

## 『10年後を見据えた人材改革』

# 人材確保から職場定着まで！戦力人材育成のためのセミナー

## 若手社員を「企業人財」に育てるセミナー

### 日程

- ① 7月12日 13:00-15:00 「若手社員を定着させるための仕組みづくり」
- ② 7月18日 10:00-12:00 「定着させる職場環境とは？会社ぐるみの若手社員育成の法則」
- ③ 7月18日 13:00-15:00 「早期退職を防ぐ“気づき”と“対策”後悔しない離職防止術！」

### 講師

**西條永里子 氏**（北海道ジョブ・パートナー 代表）

人材定着セミナーとして若手社員の定着を考える”若手社員を「企業人財」に育てるセミナー”は3回シリーズで行われ、テーマ1の”若手社員を定着させるための仕組みづくり”では「どう1年以内の退職を防いでいくか」「”さとり世代”の若手社員の価値観の違いや社会的背景を学び、どう新入社員の研修を行っていくか」、その仕組み作りについて、西條永里子先生に解説していただきました。残り2回については、その手法として「メンター制度の取り組み」や「1年以内に離職させない防止術」について行います。

西條先生のセミナーは、グループワーク形式で行われることで、異業種の企業様の情報交換の場としても活用され、毎回大変好評を頂いています。今回も新たな“気づき”を感じた参加者が多かったようです。



7月12日 <テーマ1>



7月18日 <テーマ2> <テーマ3>

## “魅力ある企業の見せ方” 採用力向上セミナー

### 日程

- ① 7月26日 13:00-15:00 <一般企業向け>  
「応募を増やす！求人戦略セミナー」
- ② 8月 8日 13:00-15:00 <介護・福祉向け>  
「成果を上げる！人材採用力向上セミナー」

### 講師

- ① **本間あづみ 氏**（本間社会保険労務士事務所）
- ② **沢田寿晴 氏**（社労士オフィスONE）

採用力向上のためのセミナー1回目は、一般企業向けに“応募を増やす！求人戦略セミナー”というテーマで開催しました。募集してもなかなか応募が来ない現状において、求人ツールとして何が有効なのか？求人を出すタイミングは？など求人媒体誌での勤務経験がある講師から裏情報を含んだ様々なポイントが解説されました。有力な媒体として退職者が必ず手続きに行かなくてはならないハローワークの求人票こそが、求職者が初めて目に触れる情報であり、その重要性が指摘されていました。そこでいかに求職者の目に留まる求人票を作るか、多くのテクニックが披露され、その後の質疑応答も受講者からの質問が集中し、早速掲出中の求人票を変更するという方が続出していました。



7月26日 <一般企業向け>

# 『10年後を見据えた人材改革』 人材確保から職場定着まで！戦力人材育成のためのセミナー

## 人材不足克服！＜介護事業者限定＞ 離職を防ぐ職場環境改善セミナー

日程

8月23日 13:00-15:00

「リーダー力向上セミナー」

講師

沢田寿晴氏 (社労士オフィスONE)

介護事業所様を対象として、チーム制で勤務されるリーダー職・管理職の方がスタッフのモチベーションをどう高め、どう維持させるかをテーマに道内を中心に多くの介護事業所顧問として活躍される沢田先生から現場の実例を学びました。特に介護事業所に必要とせれるのは、企業としての理念でありスタッフがその理念に共感できている事業所は離職が少ない実例が紹介され、スタッフを定着させるためには、「この会社で成長したい」という気持ちが湧き出る環境を作ることこそリーダーに求められる役割であることを解説いただきました。よりよい職場作りのためにはコミュニケーションの量を増やし信頼関係を構築することが最大の命題であることをご出席いただいた方に理解いただきました。



## 大企業に負けない！企業価値を高める「女性活躍企業」になるためのセミナー

日程

① 8月28日 10:00-12:00

② 8月28日 13:00-15:00

講師

① 小澤絢氏 (official いろいろ)

② 本間あづみ氏 (本間社会保険労務士事務所)

1部は「今こそ改革！女性が活躍する強い組織に！すぐ始められる活用術」というテーマで、女性活躍のためのワークライフバランスと女性が活躍する生産性向上に向けた企業の取り組みについて、セミナーを開催いたしました。女性社員が活躍するために必要な「承認」の大切さや業務の見直しから“働き方改革”に伴う業務課題の抽出に取り組んで女性の業務改革を行っている企業の実例を学びました。

2部は「働き方改革！企業における女性管理職の育成と組織の活性化」のテーマで女性活躍の課題として、女性就労の「量の拡大」と「質の拡大」は互いに相乗効果の関係にあり、女性の職場環境整備を行うことが働きがいを持てる職場につながっていくことを学びました。今後は、育児だけではなく介護を含んだ両立支援ができる職場づくりが急務であることを、出席者の方々も実感しておりました。

両テーマを通じ、今後企業で女性活躍を進める為には、ステップを踏んだ改善が必要であり、その中で労働生産性の尺度として質・量を時間で判断する基準を設けることの必要性を講師から教えていただき、今後の運営指標として学ぶことができました。施行が迫ってきた「働き方改革」においても女性の活躍を推進することが大きく関連していることを出席者の方々に理解していただきました。



8月28日午前 <テーマ1>



8月28日午後 <テーマ2>